

**RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER
PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS PASCA SARJANA UNIVERSITAS GUNADARMA**

Tanggal Penyusunan	13 September 2022	Tanggal revisi		
Kode dan Nama MK	MUB53	Perilaku Organisasi dan Kepemimpinan		
SKS dan Semester	SKS 3	Semester	2 (Dua)	
Prasyarat	---			
Status Mata Kuliah	<input type="checkbox"/> Wajib <input checked="" type="checkbox"/> Pilihan			
Dosen Pengampu	Dr. Henny Medyawati, S.Kom, MM			
Capaian Pembelajaran Mata Kuliah	Sikap	<ol style="list-style-type: none"> Bertanggung jawab secara profesional dan etik terhadap pencapaian hasil kerja individu; Bertanggung jawab secara profesional dan etik terhadap pencapaian hasil kelompok; Bersikap sesuai dengan tuntutan sosial; Bersikap sesuai dengan tuntutan profesional. 		
	Ketrampilan Umum	<p>Mahasiswa mampu menjelaskan apa yang dimaksud dengan perilaku organisasi, keragaman dalam organisasi, sikap dan kepuasan kerja, emosi dan suasana hati, kepribadian dan nilai, persepsi dan pengambilan keputusan individu, konsep motivasi, dari konsep motivasi menjadi penerapan, dasar dari perilaku kelompok, memahami kerja tim, komunikasi, kepemimpinan, kekuasaan dan politik, konflik dan negosiasi, dasar pada struktur organisasi, budaya organisasi, kebijakan dan praktik SDM serta perubahan organisasional dan manajemen stress.</p>		
	Pengetahuan	<p>Mahasiswa mengetahui dan menguasai secara mendalam tentang: perilaku organisasi, keragaman dalam organisasi, sikap dan kepuasan kerja, emosi dan suasana hati, kepribadian dan nilai, persepsi dan pengambilan keputusan individu, konsep motivasi, perilaku kelompok, memahami kerja tim, komunikasi, kepemimpinan, kekuasaan dan politik, konflik dan negosiasi, dasar pada struktur organisasi, budaya organisasi, kebijakan dan praktik SDM serta perubahan organisasional dan manajemen stress</p>		
	Ketrampilan Khusus	<p>Mahasiswa mampu mengidentifikasi dan memecahkan masalah Perilaku Organisasi dan kepemimpinan yang diberikan melalui tugas berupa studi kasus</p>		
Deskripsi Umum (Silabus)	Mata Kuliah Berkehidupan Bermasyarakat (MKBB) Perilaku Keorganisasian dan Kepemimpinan merupakan mata kuliah yang membekali pengetahuan dan pemahaman kaidah berkehidupan bermasyarakat dengan mengedepankan penguasaan topik utama yaitu, perilaku organisasi, sikap dan kepuasan kerja, emosi dan suasana hati, kepribadian dan nilai, persepsi dan pengambilan keputusan individu, konsep motivasi, perilaku kelompok, memahami kerja tim, komunikasi, kepemimpinan, kekuasaan dan politik, konflik dan negosiasi, dasar pada struktur organisasi, budaya organisasi, kebijakan dan praktik SDM serta perubahan organisasional dan manajemen stress			
Metode Pembelajaran	1. Ceramah/Kuliah Pakar	√	4. Praktik Laboratorium	---
	2. Problem Based Learning/FGD	√	5. Self-Learning (V-Class)	√
	3. Project Based Learning	---	6. Lainnya: Diskusi Kelas	√
Pengalaman Belajar/Tugas	a. Tayangan Presentasi	√	c. Online exercise/kuiz (V-class)	√
	b. Review textbook/Jurnal	√	d. Laporan	√
	e. Lainnya: Tugas Individu/Kelompok	√		

Referensi / Sumber Belajar

- (1) Bevir, M. & Waring, J. (2020). *Organisation behaviour in healthcare: decentrin of healthcare*. Gewerbestrasse, Switzerland: Palgrave Macmillan, Springer Nature.
- (2) Machado, C. & Davim, J.P. (2018). *Organizational Behaviour and Human Resource Management, a guide to specialized MBA course*. Switzerland: Springer International Publishing
- (3) Robbins, S. P. & Judge, T. A. (2015). *Perilaku Keorganisasian*. Terjemahan Ratna Saraswati dan Febriella Sirait. Jakarta : Penerbit Salemba Empat.
- (4). Robbins, S. P, Judge, T. A. & Beward, K. E. (2018). *Essential organization behaviour* (Canada Ed.). Ontario: Pearson Canada.



**RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER
PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS PASCA SARJANA UNIVERSITAS GUNADARMA**

Minggu ke	Kemampuan Akhir yang Diharapkan	Bahan Kajian	Metode/Bentuk Pembelajaran	Waktu Belajar (menit)	Kriteria Penilaian	Bobot Nilai	Sumber Belajar
1-2	Mahasiswa dapat mengerti, memahami dan mendalami konsep dasar Perilaku Organisasi serta keragaman dalam organisasi, mampu menjelaskan tentang sikap dan kepuasan kerja	<ul style="list-style-type: none"> ● Pentingnya ketrampilan Interpersonal ● Apa yang dilakukan Manajer ● Perilaku Organisasi ● Melengkapi Institusi dengan Kajian Sistematis ● Disiplin yang Berkontribusi dalam Bidang Perilaku Organisasi ● Ada sedikit hal yang mutlak dalam Perilaku Organisasi ● Tantangan dan peluang untuk perilaku organisasi ● Mengembangkan Model Perilaku Organisasi ● Keragaman ● Karakteristik Biografis ● Kemampuan ● Mengimplementasikan Strategi Manajemen Keragaman ● Sikap ● Kepuasan Kerja 	Ceramah/Diskusi (FGD)	3 sks x 50 menit	<ul style="list-style-type: none"> ● Ketepatan mahasiswa dalam memahami pengertian perilaku organisasi dan keragaman dalam organisasi ● Ketepatan mahasiswa dalam memahami Sikap dan kepuasan kerja ● Keaktifan mahasiswa dalam diskusi 	10%	3,4
3-4	Mahasiswa mampu menjelaskan	<ul style="list-style-type: none"> ● Emosi dan Suasana Hati ● Emosi Pekeja 	- Ceramah/FGD	3 sks x 50 menit	<ul style="list-style-type: none"> ● Ketepatan mahasiswa dalam 	10%	3,4

Minggu ke	Kemampuan Akhir yang Diharapkan	Bahan Kajian	Metode/Bentuk Pembelajaran	Waktu Belajar (menit)	Kriteria Penilaian	Bobot Nilai	Sumber Belajar
	tentang Emosi dan Suasana Hati, Kepribadian dan Nilai, persepsi dan pengambilan keputusan individu	<ul style="list-style-type: none"> ● Teori Peristiwa Afektif ● Kecerdasan Emosional ● Pengaturan Emosi ● Aplikasi perilaku organisasi terhadap emosi dan suasana hati ● Kepribadian ● Nilai ● Mengaktifkan kepribadian dan nilai-nilai individu di tempat kerja ● Nilai-nilai internasional <ul style="list-style-type: none"> ● Persepsi ● Persepsi orang : membuat penilaian atas orang lain ● Hubungan persepsi dan pengambilan keputusan Individual ● Pengambilan keputusan dalam organisasi 	- Studi kasus:diskusi kelompok		<p>mengetahui dan memahami <i>emosi, suasana hati, kepribadian dan nilai</i></p> <ul style="list-style-type: none"> ● Ketepatan mahasiswa dalam mengetahui dan memahami persepsi dan pengambilan keputusan individu ● Keaktifan mahasiswa dalam diskusi 		
5-6	Mahasiswa mampu menjelaskan tentang konsep motivasi, dari konsep menjadi penerapan dan menjelaskan tentang perilaku dasar kelompok	<ul style="list-style-type: none"> ● Definisi Motivasi ● Teori Awal Motivasi ● Teori Kontemporer mengenai motivasi ● Memotivasi dengan Desain Pekerjaan ● Keterlibatan Pekerja ● Menggunakan imbalan untuk memotivasi para pekerja <ul style="list-style-type: none"> ● Mendefinisikan dan mengklasifikasikan kelompok ● Tahap-tahap dalam pengembangan kelompok 	- Ceramah/FGD	3 sks x 50 menit	<ul style="list-style-type: none"> ● Ketepatan mahasiswa dalam mengetahui dan memahami kinerja organisasi tempat SDM bekerja dan perilaku dasar kelompok ● Keaktifan mahasiswa dalam diskusi 	10%	1,2,3,4

Minggu ke	Kemampuan Akhir yang Diharapkan	Bahan Kajian	Metode/Bentuk Pembelajaran	Waktu Belajar (menit)	Kriteria Penilaian	Bobot Nilai	Sumber Belajar
		<ul style="list-style-type: none"> Property kelompok : peranan, norma, status, besaran, kekompakan dan keragaman Pengambilan keputusan kelompok 					
7	Mahasiswa mampu mengetahui dan menjelaskan : <i>Kerja Tim</i> dan menjelaskan tentang komunikasi	<ul style="list-style-type: none"> Mengapa memiliki tim menjadi sangat populer Perbedaan antara kelompok dan tim Tipe tim Menciptakan tim yang efektif Mengubah individu menjadi pemain tim Waspada ! tim tidak selalu merupakan jawaban Fungsi komunikasi Proses komunikasi Arah dalam komunikasi Komunikasi organisasi Mode komunikasi Pilihan dalam saluran komunikasi Komunikasi yang persuasive Hambatan pada komunikasi yg efektif Implikasi global 	<ul style="list-style-type: none"> Ceramah/FGD Diskusi kelompok 	3 sks x 50 menit	<ul style="list-style-type: none"> Ketepatan mahasiswa dalam mengetahui dan memahami produktivitas SDM Keaktifan mahasiswa dalam diskusi Ketepatan mahasiswa dalam mengetahui dan memahami tentang komunikasi 	10%	3,4

Minggu ke	Kemampuan Akhir yang Diharapkan	Bahan Kajian	Metode/Bentuk Pembelajaran	Waktu Belajar (menit)	Kriteria Penilaian	Bobot Nilai	Sumber Belajar
8 UJIAN TENGAH SEMESTER							
9	Mampu menjelaskan tentang kepemimpinan,	<ul style="list-style-type: none"> • Apakah yang disebut dengan Kepemimpinan ? • Teori Sifat • Teori Kontingensi • Teori Pertukaran Pemimpin-Anggota • Kepemimpinan Karismatik dan kepemimpinan transformasional • Kepemimpinan yang autentik : etika dan kepercayaan • Terdepan untuk masa mendatang : pendampingan 	<ul style="list-style-type: none"> - Ceramah/FGD - Diskusi kelompok (review artikel jurnal) 	3 sks x 50 menit	<ul style="list-style-type: none"> • Ketepatan mahasiswa dalam mengetahui dan memahami tentang kepemimpinan • Keaktifan mahasiswa dalam diskusi • Ketepatan mahasiswa dalam mengetahui dan memahami kekuasaan dan politik 	10%	3,4
10-11	Mahasiswa mampu menjelaskan tentang kekuasaan, konflik dan negosiasi	<ul style="list-style-type: none"> • Definisi kekuasaan Tantangan bagi membangun kepemimpinan • Menemukan dan menciptakan para pemimpin yang efektif • Membedakan kepemimpinan dengan kekuasaan • Dasar kekuasaan • Kebergantungan : kunci menuju kekuasaan • Kekuasaan Taktik • Bgmn kekuasaan dapat memengaruhi orang • Pelecahan seksual : kekuasaan yang tidak seimbang di tempat kerja • Politik : kekuasaan Beraksi • Penyebab dan konsekuensi dari perilaku politik • Etika dalam perilaku berpolitik • Memetakan karier politik 	<ul style="list-style-type: none"> - Ceramah/FGD 	3 sks x 50 menit	<ul style="list-style-type: none"> • Ketepatan mahasiswa dalam mengetahui dan memahami tentang kekuasaan, konflik dan negosiasi • Keaktifan mahasiswa dalam diskusi 	10%	3,4

Minggu ke	Kemampuan Akhir yang Diharapkan	Bahan Kajian	Metode/Bentuk Pembelajaran	Waktu Belajar (menit)	Kriteria Penilaian	Bobot Nilai	Sumber Belajar
		<ul style="list-style-type: none"> Definisi konflik Tipe dan lokus konflik Proses konflik Negosiasi 					
12	Mahasiswa mampu mengetahui dan menjelaskan dasar pada struktur organisasi	<ul style="list-style-type: none"> Apa yang dimaksud dengan struktur organisasi? Desain organisasi yang umum Opsi desain yang baru Mengapa struktur berbeda? Desain organisasi dan perilaku pekerja 	- Ceramah/FGD	3 sks x 50 menit	<ul style="list-style-type: none"> Ketepatan mahasiswa dalam mengetahui dan memahami dasar struktur organisasi Keaktifan mahasiswa dalam diskusi 	10%	3,4
13-14	Mahasiswa mampu mengetahui dan menjelaskan Budaya Organisasi, Kebijakan dan Praktik SDM	<ul style="list-style-type: none"> Apakah yang dimaksud dengan BUdaya Organisasi? Apa yang dilakukan oleh Budaya? Menciptakan dan mempertahankan budaya Bagaimana para pekerja mempelajari budaya ? Menciptakan budaya organisasi yang beretika Menciptakan budaya Evaluasi kinerja Peranan kepemimpinan dalam SDM Praktik pelaksanaan perekrutan organisasi yang posisiif Spiritualitas dan budaya organisasi Praktik pelaksanaan pemilihan Program pelatihan dan pengembangan 	<ul style="list-style-type: none"> Ceramah/FGD Tugas individu/kelompok (review artikel jurnal) 	3 sks x 50 menit	<ul style="list-style-type: none"> Ketepatan mahasiswa dalam mengetahui dan memahami budaya organisasi, kebijakan dan praktik SDM Keaktifan mahasiswa dalam diskusi 	10%	3,4
15	Mahasiswa mampu mengetahui dan	<ul style="list-style-type: none"> Kekuatan untuk perubahan Perubahan terencana 	- Ceramah/FGD	3 sks x 50 menit	10%	<ul style="list-style-type: none"> Ketepatan mahasiswa 	3,4

Minggu ke	Kemampuan Akhir yang Diharapkan	Bahan Kajian	Metode/Bentuk Pembelajaran	Waktu Belajar (menit)	Kriteria Penilaian	Bobot Nilai	Sumber Belajar
	menjelaskan Perubahan Organisasional dan Manajemen Stres	<ul style="list-style-type: none"> • Perlawanan terhadap perubahan • Pendekatan untuk mengelola perubahan organisasional • Menciptakan suatu budaya bagi perubahan • Stress kerja dan manajemennya 				<p>dalam mengetahui dan memahami Perubahan Organisasional dan Manajemen Stres</p> <ul style="list-style-type: none"> • Keaktifan mahasiswa dalam diskusi 	

UJIAN AKHIR SEMESTER

DESKRIPSI TUGAS (DT) MATA KULIAH PERILAKU ORGANISASI DAN KEPEMIMPINAN

PROGRAM PASCA SARJANA – MAGISTER MANAJEMEN UNIVERSITAS GUNADARMA

Mata Kuliah	Perilaku Organisasi dan Kepemimpinan	Kode MK	MUB-53	Dosen Pengampu	Dr. Henry Medyawati, S.Kom, MM
Tatap Muka (TM)	TM-3, TM-9, TM-14	Tugas ke	1,2,3	Metode Tugas	Tugas studi kasus, review jurnal dan Presentasi Individu/Kelompok

DESKRIPSI TUGAS KE-1

Mata Kuliah	Perilaku Organisasi dan Kepemimpinan	Kode MK	MM-610
Tatap Muka	TM-3	Tugas ke	1 (Satu) Studi Kasus
Tujuan Tugas	Tujuan tugas adalah agar mahasiswa dapat memahami: <ul style="list-style-type: none"> • Perilaku Organisasi • Keragaman • Emosi dan Suasana Hati • Kepribadian dan Nilai • Motivasi • Perilaku dasar kelompok 		
Uraian Tugas	Objek : Studi kasus tentang perilaku organisasi, keragaman, emosi dan suasana hati, kepribadian dan nilai, motivasi serta perilaku dasar kelompok yang terkait dengan materi bahan ajar TM-1, TM-2, TM-3		
	Tugas Mahasiswa: membaca, mempelajari dan melakukan analisis studi kasus dengan topik terkait perilaku organisasi, keragaman, emosi dan suasana hati, kepribadian dan nilai, motivasi serta perilaku dasar kelompok		
	Metode/cara pengerjaan tugas: sesuai arahan yang diberikan dosen pengampu		
	Deskripsi luaran tugas: Hasil akhir adalah uraian/laporan hasil analisis studi kasus disampaikan melalui presentasi kelompok/diskusi kelompok		

DESKRIPSI TUGAS KE-2

Mata Kuliah	Perilaku Organisasi dan Kepemimpinan	Kode MK	MM-617
Tatap Muka	TM-9 & 14	Tugas ke	2 (dua)-review artikel jurnal/membuat artikel ilmiah
Tujuan Tugas	Tujuan tugas adalah: <ul style="list-style-type: none">▪ Mahasiswa dapat menganalisis dan melakukan sintesis tentang berbagai hal terkait kekuasaan, konflik, negosiasi▪ Mahasiswa mampu menganalisis dan melakukan sintesis tentang kepemimpinan, komunikasi dan kerja tim, budaya organisasi, manajemen stress▪ Mahasiswa mampu membuat sebuah artikel ilmiah dan mempresentasikan dalam seminar atau koloqium yang relevan		
Uraian Tugas	Objek : Artikel jurnal diambil dari jurnal tertentu misalnya International Journal of Human Resource Management, https://www.tandfonline.com/doi/full/10.1080/09585192.2021.1910537		
	Tugas Mahasiswa: membaca, melakukan analisis artikel jurnal dengan topik tentang berbagai hal terkait kekuasaan, konflik, negosiasi, kepemimpinan, komunikasi, kerja tim, budaya organisasi, manajemen stress		
	Metode/cara pengerjaan tugas: sesuai arahan yang diberikan dosen pengampu		
	Deskripsi luaran tugas: Hasil akhir adalah hasil review artikel jurnal disampaikan melalui presentasi kelompok/diskusi kelompok, hasil artikel ilmiah dapat dipresentasikan dalam seminar atau koloqium yang relevan		